



## Publicatietekst Beloningsbeleid

### Intern beloningsbeleid M2 Hypotheken

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent o.a. dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld zouden worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht. Ons beloningsbeleid is transparant en bekend bij onze medewerkers. Via onze internetsite communiceren wij in grote lijnen hoe onze medewerkers worden beloond.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en de onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid.

M2 Hypotheken kent een beheerst beloningsbeleid. De beloning van onze medewerkers bestaat voor uit een vast salaris en geen variabele beloning die afhankelijk is van bepaalde prestaties en het bedrijfsresultaat van M2 Hypotheken BV.. De vaste salarissen zijn bij ons bedrijf marktconform. Wij beoordelen en sturen onze medewerkers regelmatig aan op integer, solide en klantgericht handelen.

M2 Hypotheken werkt met adviseurs die hun verdiensten op basis van een opdracht van de klant. Ons beloningsbeleid is altijd gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten. Op basis van een risicoanalyse die we hebben gemaakt van ons beloningsbeleid, hebben wij een aantal maatregelen hebben getroffen die een beheerst beloningsbeleid borgen.